

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ

ПРИКАЗ

08.08. 2023 г

№ 70

О внесении дополнений в Положение
о размере и порядке установления надбавки
за результативность и качество работы
педагогических работников по организации
образовательного процесса Муниципального
бюджетного учреждения дополнительного
образования Центра внешкольной работы
от 30.12. 2022 г.

В связи с переходом МБУ ДО ЦВР на условия работы в рамках персонифицированного финансирования, в целях усиления стимулирующей роли оплаты труда в оценке результативности труда работников в зависимости от сложности и качества выполняемых работ, уровня квалификации работников, с учетом мнения представительного органа работников (протокол № 4 от 07.08. 2023 г).

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести дополнение в раздел № 3 Положения о размере и порядке установления надбавки за результативность и качество работы педагогических работников по организации образовательного процесса Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра внешкольной работы от 30.12. 2022 г.:

1.1. п.3.1. Востребованность дополнительных общеразвивающих программ, реализуемых педагогами, рассчитывается путем среднеарифметических показателей фактической посещаемости обучающимися занятий на конец отчетного месяца по каждой учебной группе, включенной в систему персонифицированного финансирования.

1.2. п.3.3. Количество баллов за 1 месяц не может превышать максимально возможное количество в 220 баллов.

2. Внести с 01.09. 2023 года дополнения в Приложение № 1 «Критерии оценки качества деятельности» по должности «Педагог дополнительного образования» Положения о размере и порядке установления надбавки за результативность и качество работы педагогических работников по организации образовательного процесса Муниципального бюджетного

учреждения дополнительного образования Центра внешкольной работы от 30.12. 2022 г. (далее - Положение):

2.1. раздел 1. «Качество профессиональной деятельности» дополнить пунктом 1.7.

Наименование категории работника (должность)	Показатели оценки	Степень достижения (баллы)	Итого
1. Качество профессиональной деятельности			
Педагог дополнительного образования	1.7. Востребованность дополнительных общеразвивающих программ (рассчитывается путем среднеарифметических показателей фактической посещаемости на конец отчетного месяца по каждой учебной группе, включенной в систему персонифицированного финансирования) и должна быть не менее 10 обучающихся (при снижении данного показателя группа расформировывается). При средней посещаемости начисляются баллы - 11 обучающихся - 12 – 13 обучающихся - 14 – 15 обучающихся	2 балла 3 балла 5 баллов но не более 20 баллов	20

2.2. Установить общее количество баллов по разделу 1 «Качество профессиональной деятельности» в размере 50. Общее количество баллов по должности «Педагог дополнительного образования» установить в размере 220 баллов.

3. Внести дополнения в Приложение № 1 «Критерии оценки качества деятельности по должности «Методист» Положения:

3.1. раздел 1. «Качество профессиональной деятельности» дополнить пунктом 1.6.

Наименование категории работника (должность)	Показатели оценки	Степень достижения (баллы)	Итого
1. Качество профессиональной деятельности			
Методист	1.6. Выполнение функциональных	До 20 баллов	20

	обязанностей в муниципальном опорном центре (МОЦ) Константиновского района		
--	--	--	--

3.2. Установить общее количество баллов по разделу 1 «Качество профессиональной деятельности» в размере 41. Общее количество баллов по должности «Методист» установить в размере 220 баллов.

4. Внести дополнения в Приложение № 3 «Лист самооценки и оценки результативности и качества деятельности» по должности «Педагог дополнительного образования» Положения:

4.1. раздел 1. «Качество профессиональной деятельности» дополнить пунктом 1.7.

Наименование категории работника (должность)	Показатели оценки	Степень достижения (баллы)	Само оценка	Оценка комиссии	Итого (итоговый балл)
Педагог дополнительного образования	1.7. Востребованность дополнительных общеразвивающих программ (рассчитывается путем среднеарифметических показателей фактической посещаемости на конец отчетного месяца по каждой учебной группе, включенной в систему персонифицированного финансирования) и должна быть не менее 10 обучающихся (при снижении данного показателя группа расформировывается). При средней посещаемости начисляются баллы - 11 обучающихся - 12 – 13 обучающихся - 14 – 15 обучающихся	2 балла 3 балла 5 баллов но не более 20 баллов			

5. Внести дополнения в Приложение № 3 «Лист самооценки и оценки результативности и качества деятельности» по должности «Методист» Положения:

5.1. раздел 1. «Качество профессиональной деятельности» дополнить пунктом 1.6.

Наименование категории работника (должность)	Показатели оценки	Степень достижения (баллы)	Само оценка	Оценка комиссии	Итого (итоговый балл)
Методист	1.6. Выполнение функциональных обязанностей в муниципальном опорном центре (МОЦ) Константиновского района	До 20 баллов			

6. Документоведу Чернолуцкой Н.В. ознакомить педагогических работников с данным приказом под подпись до 15.08. 2023 г.

7. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

Н.Н. Святко