ПОЛОЖЕНИЕ
КОНСТАНТИНОВСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение Константиновской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – положение) разработано в соответствии с пунктами 22, 36, 37 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом территориальной организации Профсоюза, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2.Районная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - территориальная организация Профсоюза) является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

1.3. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичных организациях Профсоюза, действующих на территории муниципального образования.

1.4. Территориальная организация Профсоюза является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительной профсоюзной конференции на основании постановления президиума территориального (республиканского, краевого, областного и приравненного к ним) комитета организации Профсоюза.

1.5. Территориальная организация Профсоюза создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне муниципального образования при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.6. Территориальная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, Положения о территориальной (республиканской, краевой, областной и приравненной к ним) организации Профсоюза, Положения (устава) территориальной организации Профсоюза и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее - законодательство РФ), субъектов Российской Федерации (далее – субъект РФ), решениями руководящих органов Профсоюза.

1.7. Территориальная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Территориальная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.9. Территориальная организация Профсоюза является юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством РФ порядке с момента государственной регистрации.

1.10. Территориальная организация Профсоюза имеет печать, счета в кредитных учреждениях, штампы и бланки, соответствующие образцам, утвержденным Президиумом ЦК Профсоюза.

1.11. Территориальная организация Профсоюза может иметь в собственности или оперативном управлении обособленное имущество, может приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

1.12. Территориальная организация Профсоюза может взаимодействовать с территориальными организациями профсоюзов на уровне муниципального образования, их объединениями, участвовать в создании координационного совета организаций профсоюзов, входящих в ФНПР, в порядке, определяемом Положением о координационном совете.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Основной целью территориальной организации Профсоюза является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне муниципального образования при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

2.2. Задачами территориальной организации Профсоюза являются:

2.2.1. Объединение усилий и координация действий первичных организаций Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, конференций и выборных органов территориальных (республиканских, краевых, областных и приравненных к ним) организаций Профсоюза, представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне муниципального образования.

2.2.2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза.

2.2.3. Создание условий для реализации и защиты трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

2.2.4. Представительство прав и интересов членов Профсоюза в соответствующих органах государственной власти и органах местного самоуправления.

2.2.5. Участие в нормотворческой деятельности, разработке и реализации программ развития образования на уровне муниципального образования в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

2.2.6. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по обеспечению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности организаций Профсоюза и их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.3. Для достижения уставных целей и задач территориальная организация Профсоюза через свои выборные органы:

2.3.1. Ведет коллективные переговоры, заключает территориальные соглашения с органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, объединениями работодателей на уровне муниципального образования, содействует их реализации.

2.3.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики,

формирования социальных программ на уровне муниципального образования и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

2.3.3. Принимает участие в разработке муниципальных программ занятости, реализации мер по социальной защите работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников образования.

2.3.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников отрасли на уровне муниципального образования, а также контроль за выполнением региональных, территориальных и иных соглашений.

2.3.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

2.3.6. Обращается с заявлениями в органы, рассматривающие трудовые споры, по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников образования.

2.3.7. Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами на уровне муниципального образования в управлении фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

2.3.8. Изучает уровень жизни работников образования, обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования на уровне муниципального образования, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через предусмотренные Уставом Профсоюза кредитные союзы, фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды; принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников образования, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат) исходя из действующего законодательства об оплате труда работников образования с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги на уровне муниципального образования.

2.3.9. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза.

2.3.10. Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами

местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта на уровне муниципального образования.

2.3.11. Осуществляет хозяйственную, предпринимательскую деятельность, создает фонды и другие организации, осуществляет иные виды деятельности, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

2.3.12. В случае нарушения законодательства, регулирующего отношения собственности в сфере образования на уровне муниципального образования, принимает соответствующие меры по предотвращению незаконной приватизации образовательных учреждений, их объектов социально-бытовой сферы, иной материально-технической базы.

2.3.13. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза, первичным профсоюзным организациям.

2.3.14. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, правовое обучение членов Профсоюза.

2.3.15. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ.

2.3.16. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

III. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. В соответствии с пунктами 19.2, 20 Устава Профсоюза организационную структуру территориальной организации Профсоюза образуют первичные организации Профсоюза.

3.2. Первичным профсоюзным организациям численностью 200 и более человек могут предоставляться права территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, определяемых выборным органом территориальной организации Профсоюза.

3.3. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза различных профессиональных групп в профсоюзных

организациях всех уровней структуры территориальной организации Профсоюза и их выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться комиссии, секции и иные структурные звенья

3.4. Вопросы создания, реорганизации и ликвидации первичных профсоюзных организаций решаются собраниями (конференциями) первичных профсоюзных организаций по согласованию с выборным коллегиальным органом территориальной (окружной, городской, районной и другой на уровне муниципального образования) организации Профсоюза.

3.5. Инициатива по созданию, реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации может принадлежать как собранию (конференции) соответствующей профсоюзной организации, так и выборным коллегиальным органам территориальной организации Профсоюза.

3.6. В территориальной организации Профсоюза реализуется единый установленный Уставом Профсоюза порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза:

3.6.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению в первичную профсоюзную организацию (с согласия работника, обучающегося в учреждении начального или среднего профессионального образования прием в Профсоюз может быть осуществлен на заседании профсоюзного комитета, собрании профгруппы или первичной профсоюзной организации).

Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий может подавать заявление работодателю (администрации) о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

3.6.2. Работнику (обучающемуся), принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.6.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы (учебы).

3.6.4. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в первичную профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление работодателю (администрации) о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.7. Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и

государственных наград и других сведений или по учетной карточке установленного в Профсоюзе образца.

3.8. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с пунктами 13, 14 Устава Профсоюза.

3.9. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в территориальной организации Профсоюза, устанавливаются с учетом профсоюзного стажа выборными коллегиальными профсоюзными органами территориальной организации Профсоюза.

3.10. Территориальная организация Профсоюза строит свою работу с профсоюзными кадрами в соответствии с пунктами 31 – 31.4 Устава Профсоюза, принимает целевую программу «Профсоюзные кадры» и другие документы по вопросам осуществления кадровой политики.

3.11. Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом территориальной организации Профсоюза на основе рекомендаций Центрального комитета Профсоюза.

3.12. С председателем территориальной организации Профсоюза, работающим на штатной должности, а также с его заместителем (заместителями) заключаются трудовые договоры на определенный срок (срок полномочий) на условиях, определяемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом, в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми Президиумом ЦК Профсоюза.

IV. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Руководящими органами территориальной организации Профсоюза являются: конференция, территориальный комитет (совет) организации Профсоюза (далее - территориальный комитет профсоюза), президиум территориального комитета (совета) организации Профсоюза (далее – президиум территориального комитета профсоюза), председатель территориальной организации Профсоюза.

4.2. Контрольно-ревизионным органом территориальной организации Профсоюза является Ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза (далее - ревизионная комиссия).

4.3. Высшим руководящим органом территориальной организации Профсоюза является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Конференция:

4.3.1. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности территориального комитета профсоюза, утверждает отчет ревизионной комиссии.

4.3.2. Утверждает Положение (устав) территориальной организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

4.3.3. Вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет очередные задачи территориальной организации Профсоюза на предстоящий период.

4.3.4. Формирует предложения и требования к соответствующим органам государственной власти, органам местного самоуправления об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни работников образования, обучающихся.

4.3.5. Принимает решение об организации коллективных действий, в том числе забастовки в случае возникновения коллективного трудового спора.

4.3.6. Избирает председателя территориальной организации Профсоюза.

4.3.7. Принимает решение о принципах формирования территориального комитета профсоюза, ревизионной комиссии, избирает территориальный комитет профсоюза и ревизионную комиссию.

4.3.8. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации территориальной организации Профсоюза.

4.3.9. Решает иные вопросы деятельности территориальной организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

4.4. Конференция может делегировать отдельные свои полномочия территориальному комитету профсоюза.

4.5. Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает территориальный комитет профсоюза. Дата созыва и повестка дня конференции сообщаются делегатам не позднее чем за месяц до ее открытия.

4.6. Конференция считается правомочной (имеет кворум) при участии в ней не менее двух третей делегатов.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются конференцией. Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Положением.

4.7. Председатель, заместитель (заместители) председателя территориальной организации Профсоюза являются делегатами конференции по должности.

4.8. В соответствии с пунктом 30 Устава Профсоюза может созываться внеочередная конференция территориальной организации Профсоюза.

Внеочередная конференция созывается:

- по инициативе территориального комитета профсоюза;
- по требованию не менее чем одной трети первичных профсоюзных организаций;
- по решению президиума территориального (республиканского, краевого, областного и приравненного к ним) комитета организации Профсоюза.

Повестка дня и дата проведения внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза объявляются не позднее чем за один месяц.

4.9. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий территориального комитета, председателя территориальной организации Профсоюза может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза.

4.10. В период между конференциями постоянно действующим выборным коллегиальным органом территориальной организации Профсоюза является территориальный комитет профсоюза.

Срок полномочий территориального комитета профсоюза пять лет.

Территориальный комитет профсоюза:

4.10.1. Определяет стратегию развития территориальной организации Профсоюза, координирует и направляет работу первичных организаций Профсоюза и их выборных профсоюзных органов на реализацию уставных целей и задач, выполнение решений выборных профсоюзных органов, регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности.

4.10.2. Представляет права и интересы членов Профсоюза, профсоюзных организаций в органах государственной власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей и в иных организациях.

4.10.3. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры по заключению территориального соглашения с органами местного самоуправления, органами управления образованием, объединениями работодателей на уровне муниципального образования.

4.10.4. В порядке, установленном законодательством РФ, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует коллективные действия.

4.10.5. Организует и проводит профсоюзные акции в защиту прав и интересов членов Профсоюза, участвует в акциях, проводимых Профсоюзом.

4.10.6. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников.

4.10.7. Принимает участие в разработке и осуществлении на уровне муниципального образования программ в области социальной защиты работников образования, обучающихся, а также по вопросам охраны труда и окружающей среды.

4.10.8. Принимает решение о проведении отчетов и выборов в территориальной организации Профсоюза в соответствии с постановлением выборного коллегиального профсоюзного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

4.10.9. Созывает профсоюзные конференции.

4.10.10. Избирает из своего состава президиум территориального комитета профсоюза, заслушивает отчеты о его работе.

4.10.11. Утверждает квоту для прямого делегирования в состав территориального комитета профсоюза и ревизионной комиссии.

4.10.12. Утверждает организационную структуру территориальной организации Профсоюза, формирует из своего состава постоянные комиссии (в том числе мандатную) и определяет их полномочия.

4.10.13. Определяет условия трудового договора с председателем территориальной организации Профсоюза на основе рекомендаций, утверждаемых Президиумом ЦК Профсоюза.

4.10.14. По предложению председателя территориальной организации Профсоюза избирает заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза, если они не были избраны на конференции.

4.10.15. Утверждает регламент территориального комитета и президиума территориального комитета профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

4.10.16. В случае досрочного прекращения полномочий председателя, за исключением случая, предусмотренного пунктом 30 Устава Профсоюза, поручает исполнение его обязанностей на срок до 4 месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия – одному из членов территориального комитета профсоюза.

4.10.17. Принимает решение о сложении отдельными членами территориального комитета профсоюза полномочий в случае их отзыва и замены, а также утверждает новых членов, избранных в состав территориального комитета профсоюза, путем прямого делегирования.

4.10.18. Распоряжается имуществом территориальной организации Профсоюза в пределах своих полномочий, устанавливает полномочия президиума территориального комитета профсоюза, председателя территориальной организации Профсоюза по распоряжению имуществом и денежными средствами территориальной организации Профсоюза, реализует права юридического лица территориальной организации Профсоюза.

4.10.19. Определяет размер и порядок отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление своей деятельности.

4.10.20. При необходимости создает профсоюзные фонды, определяет порядок их использования.

4.10.21. Утверждает учетную политику территориальной организации Профсоюза, основные направления расходования средств профсоюзного бюджета, смету на календарный год, контролирует их исполнение.

4.10.22. При необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы ревизионной комиссии.

4.10.23. При необходимости отменяет решения первичных организаций Профсоюза и их выборных профсоюзных органов, принятые с нарушением Устава Профсоюза, Положения (устава) территориальной организации Профсоюза.

4.10.24. В соответствии с Уставом Профсоюза созывает внеочередную конференцию.

4.10.25. Принимает решение об участии территориальной организации Профсоюза в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъекта РФ о выборах.

4.10.26. В случае принятия Съездом Профсоюза решения о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза в связи с изменением законодательства РФ рассматривает изменения и дополнения в Положение (устав) территориальной организации Профсоюза с последующим утверждением на конференции.

4.10.27. Осуществляет иную деятельность в соответствии с целями и задачами территориальной организации Профсоюза.

4.10.28. Территориальный комитет профсоюза может передавать часть своих полномочий президиуму территориального комитета профсоюза.

4.11. Территориальный комитет профсоюза проводит свои пленарные заседания по мере необходимости, но не реже 2-х раз в год. Пленарное заседание территориального комитета профсоюза протоколируется.

Территориальный комитет профсоюза реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем территориальной организации Профсоюза.

4.12. Организацию деятельности территориальной организации Профсоюза в период между заседаниями территориального комитета профсоюза осуществляет исполнительный выборный коллегиальный орган - президиум территориального комитета профсоюза. Президиум территориального комитета профсоюза избирается на срок полномочий территориального комитета профсоюза.

Президиум территориального комитета профсоюза:

4.12.1. Осуществляет руководство текущей деятельностью территориальной организации Профсоюза по выполнению уставных норм в соответствии с ее задачами, решениями конференций, постановлениями территориального комитета профсоюза, руководящих органов Профсоюза.

4.12.2. Принимает решение о создании, реорганизации или ликвидации в структуре территориальной организации Профсоюза первичных профсоюзных организаций.

4.12.3. Ведет переговоры и заключает территориальное соглашение, иные соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.

4.12.4. Вырабатывает и выдвигает при необходимости требования к работодателям и учредителям образовательных учреждений. Представляет интересы работников отрасли в коллективных трудовых спорах. Принимает решение о проведении коллективных действий.

4.12.5. Организует и осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства. Создает правовую и техническую инспекцию труда, правовую службу территориальной организации Профсоюза.

4.12.6. Организует работу по заключению коллективных договоров в образовательных учреждениях, ведет их учет, содействует реализации, анализирует и обобщает опыт развития социального партнерства.

Участвует в системе управления образованием на уровне муниципального образования.

4.12.7. Определяет стратегию развития и координирует деятельность организаций Профсоюза, входящих в структуру территориальной организации Профсоюза.

4.12.8. Оказывает правовую и организационно-методическую помощь первичным профсоюзным организациям, осуществляет их регулярные проверки, изучает и обобщает опыт работы по реализации уставных целей и задач, в том числе и по финансовым вопросам.

4.12.9. Созывает заседания территориального комитета профсоюза, формирует повестку дня, готовит необходимые материалы и документы для заседаний.

4.12.10. Организует юридическую помощь членам Профсоюза.

4.12.11. Обеспечивает реализацию безналичной формы сбора членских профсоюзных взносов в территориальной организации Профсоюза.

4.12.12. Осуществляет текущую финансово-хозяйственную деятельность территориальной организации Профсоюза, распоряжается денежными средствами и материальными ценностями в соответствии со сметой, принимает в пределах своих полномочий решение о приобретении или отчуждении имущества.

4.12.13. Принимает решения об участии в работе, вхождении в качестве учредителя или о создании некоммерческих структур, цели которых связаны с реализацией уставных целей и задач Профсоюза.

4.12.14. Утверждает структуру, штаты и определяет систему оплаты труда работников аппарата территориального комитета профсоюза на основе рекомендаций Центрального комитета Профсоюза.

4.12.15. Организует обучение профсоюзного актива.

4.12.16. Определяет по поручению территориального комитета профсоюза условия трудового договора с председателем территориальной организации Профсоюза на основе рекомендаций, утверждаемых Президиумом ЦК Профсоюза.

4.12.17. Рассматривает положения о первичных организациях Профсоюза, принимает решение об их регистрации.

4.12.18. При необходимости созывает внеочередное собрание (конференцию) первичной организации Профсоюза, входящей в структуру территориальной организации Профсоюза.

4.12.19. Утверждает профсоюзную символику территориальной организации Профсоюза, образцы печатей, штампов и бланков профсоюзных документов в соответствии с рекомендациями Президиума ЦК Профсоюза.

4.12.20. Ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.

Утверждает профсоюзные награды территориальной организации Профсоюза.

4.12.21. Организует обеспечение первичных организаций Профсоюза нормативными профсоюзными документами, бланками профсоюзных билетов, формами статистических и иных установленных в Профсоюзе годовых отчетов.

4.12.22. Распоряжается финансовыми средствами, реализует права юридического лица территориальной организации Профсоюза в пределах полномочий, переданных территориальным комитетом профсоюза.

4.12.23. Ведет учет численности членов Профсоюза в территориальной организации Профсоюза, организует сбор статистической отчетности в соответствии с формами, утвержденными в Профсоюзе.

4.12.24. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные ему территориальным комитетом профсоюза.

4.13. Заседания президиума территориального комитета профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 месяца. Заседание президиума территориального комитета профсоюза протоколируется.

Президиум территориального комитета профсоюза реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем территориальной организации Профсоюза

4.14. Руководство деятельностью территориальной организацией Профсоюза в период между заседаниями территориального комитета профсоюза, президиума территориального комитета профсоюза осуществляет председатель территориальной организации Профсоюза.

Председатель территориальной организации Профсоюза избирается на срок полномочий территориального комитета профсоюза.

Председатель территориальной организации Профсоюза:

4.14.1. Организует текущую деятельность территориальной организации Профсоюза, территориального комитета профсоюза, президиума территориального комитета профсоюза по выполнению уставных задач, решений руководящих органов территориальной организации Профсоюза, руководящих органов Профсоюза.

4.14.2. Ведет заседания территориального комитета профсоюза, президиума территориального комитета профсоюза.

4.14.3. Без доверенности осуществляет действия от имени территориальной организации Профсоюза и представляет интересы членов Профсоюза перед работодателями, а также в органах и организациях по вопросам, связанным с уставной деятельностью.

4.14.4. Представляет интересы территориальной организации Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных органах, иных органах и организациях.

4.14.5. Организует финансовую работу, поступление профсоюзных средств на счета соответствующих организаций Профсоюза.

4.14.6. От имени территориальной организации Профсоюза совершает сделки, выдает доверенности, открывает в учреждениях банка расчетный и другие счета, распоряжается имуществом и денежными средствами территориальной организации Профсоюза в пределах полномочий, определенных территориальным комитетом профсоюза.

4.14.7. Заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата территориального комитета профсоюза, применяет к ним меры материального и морального поощрения, налагает дисциплинарные взыскания, издает распоряжения и другие документы, регламентирующие деятельность аппарата территориального комитета профсоюза.

4.14.8. Вносит на рассмотрение территориального комитета профсоюза предложения по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза, если они не избраны на конференции.

4.14.9. Определяет права и обязанности (полномочия) заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза.

4.14.10. От имени территориальной организации Профсоюза взаимодействует с государственными органами, органами местного

самоуправления, общественными, хозяйственными и иными организациями, со средствами массовой информации по вопросам, относящимся к деятельности и компетенции территориальной организации Профсоюза.

4.14.11. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации Профсоюза и ее выборных профсоюзных органов.

4.14.12. Заключает по поручению территориального комитета профсоюза или президиума территориального комитета профсоюза договоры и соглашения с предварительным или последующим их утверждением.

4.14.13. Организует и осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью организаций Профсоюза, входящих в структуру территориальной организации Профсоюза, и состоянием бухгалтерского учета, а также контроль за полнотой сбора членских профсоюзных взносов.

4.14.14. Организует делопроизводство, ведение кадровой документации и архивное хранение документов территориальной организации Профсоюза.

4.14.15. Реализует иные полномочия в пределах прав, предоставленных Положением (уставом) территориальной организации решениями выборных коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза.

4.15. Председатель территориальной организации Профсоюза и его заместитель (заместители) входят по должности в состав территориального комитета профсоюза и президиума территориального комитета профсоюза, являются делегатами конференций территориальной организации Профсоюза.

Председатель территориальной организации Профсоюза является председателем территориального комитета профсоюза и президиума территориального комитета профсоюза.

4.16. Председатель территориальной организации Профсоюза реализует свои полномочия и принимает решения в форме распоряжений и в период между конференциями подотчетен территориальному комитету профсоюза и президиуму территориального комитета профсоюза.

V. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

5.1. Ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза избирается с целью осуществления контроля за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета территориальным комитетом профсоюза, проверки его финансово-хозяйственной деятельности.

5.2. Ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза избирается на конференции одновременно с территориальным комитетом профсоюза на срок полномочий территориального комитета профсоюза.

Ревизионная комиссия подотчетна конференции территориальной организации Профсоюза.

5.3. Ревизионная комиссия проводит документальные проверки (ревизии):

- финансово-хозяйственной деятельности территориального комитета профсоюза, а также организаций и учреждений, учрежденных территориальной организацией Профсоюза;
- полноты сбора членских профсоюзных взносов;
- своевременности перечисления членских профсоюзных взносов на счет территориальной организации Профсоюза;
- правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей;
- соблюдения финансовой дисциплины;
- правильности составления и исполнения смет;
- сохранения денежных средств и материальных ценностей, целесообразности произведенных расходов;
- достоверности финансовой отчетности.

5.4. Ревизионная комиссия имеет право запрашивать в кредитных организациях данные о наличии средств на текущем счете территориальной организации Профсоюза.

5.5. Ревизионная комиссия самостоятельно определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок и ревизий. Заседания ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.6. По результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности территориального комитета профсоюза составляется акт, который подписывается председателем и членами ревизионной комиссии. Акт ревизионной комиссии визируется председателем территориальной организации Профсоюза и представляется в территориальный комитет профсоюза и при необходимости в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5.7. Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом территориального комитета профсоюза.

5.8. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя (заместителей).

5.9. Члены ревизионной комиссии участвуют в работе конференций, а председатель комиссии - в работе территориального комитета профсоюза, президиума территориального комитета профсоюза с правом совещательного голоса.

5.10. Разногласия между ревизионной комиссией и территориальным комитетом профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией

территориальной организации Профсоюза или президиумом выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

VI. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

6.1. Права и обязанности территориальной организации Профсоюза как юридического лица осуществляются территориальным комитетом профсоюза, Президиумом территориального комитета профсоюза, председателем территориальной организации Профсоюза в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством РФ, Положением о территориальной (республиканской, краевой, областной и приравненной к ним) организации Профсоюза, Положением (уставом) территориальной организации Профсоюза и Уставом Профсоюза.

6.2. Имущество территориальной организации Профсоюза образуется из вступительных и ежемесячных членских взносов; доходов от предпринимательской деятельности и деятельности организаций, создаваемых территориальной организацией Профсоюза; дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим территориальной организации Профсоюза; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц; иного имущества, полученного территориальной организацией Профсоюза в порядке, не противоречащем законодательству РФ.

6.3. В собственности территориальной организации Профсоюза в порядке, установленном в Профсоюзе, и в соответствии с законодательством РФ могут находиться здания, сооружения, земельные участки, оборудование, жилищный фонд, транспорт, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

Территориальная организация Профсоюза владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке иным имуществом.

6.4. Территориальная организация Профсоюза имеет право заниматься хозяйственной и предпринимательской деятельностью: создавать коммерческие и некоммерческие организации, в том числе профсоюзные банки, кредитные союзы, пенсионные, страховые и другие фонды; заниматься типографской, издательской и рекламной деятельностью; сдавать в аренду принадлежащее ей имущество; размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых и иных кредитных организациях; проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки); заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству РФ и соответствующей уставным целям.

Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные Уставом Профсоюза и Положением (уставом) территориальной организации Профсоюза, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

6.5. Имущество, в том числе финансовые средства территориальной организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

6.6. В соответствии с пунктом 53 Устава Профсоюза решение о размере отчислений членских взносов в территориальный комитет профсоюза принимается на пленарном заседании территориального комитета профсоюза (или конференции территориальной организации Профсоюза) и является обязательным для всех первичных организаций Профсоюза, входящих в структуру территориальной организации Профсоюза.

6.7. Вступительный и членский профсоюзные взносы в территориальной организации Профсоюза могут взиматься в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», соглашениями и коллективными договорами.

6.8. Члены Профсоюза, состоящие на учете в территориальной организации Профсоюза, не отвечают по обязательствам территориальной организации Профсоюза, а территориальная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих на учете в территориальной организации Профсоюза.

VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации территориальной организации Профсоюза принимается конференцией по согласованию с президиумом выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза. Реорганизация или ликвидация территориальной организации Профсоюза может осуществляться как по инициативе конференции территориальной организации Профсоюза, так и президиума выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

7.2. В случае принятия решения о ликвидации территориальной организации Профсоюза создается ликвидационная комиссия. Имущество

территориальной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями конференции территориальной организации Профсоюза и президиума выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Территориальная организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение при реорганизации или ликвидации организации.

8.2. Местонахождение руководящих органов территориальной организации Профсоюза г.Константиновск Ростовской области .