

Рассмотрено на Педагогическом
совете МБУ ДО ЦВР
Протокол № 2 от 30.10.2023 г

Согласовано
Председатель ПК ППО
МБУ ДО ЦВР _____
Мороз Т.В.

Утверждаю
Директор МБУ ДО ЦВР
_____ Н.Н. Святко
Приказ № 103 от 31.10. 2023 г.

**Моральный кодекс
профессиональной этики педагогических работников
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
Центра внешкольной работы
(МБУ ДО ЦВР)**

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников (далее - Кодекс) Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра внешкольной работы (далее - ЦВР) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29.12. 2012 года № 273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, региональных документов и локальных актов ЦВР.

2. Кодекс – это свод правил и принципов педагогической этики и профессионального поведения педагога, который регулирует систему межличностных отношений в образовательном процессе ЦВР и которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам, осуществляющим образовательную деятельность, независимо от занимаемой должности.

3. Кодекс определяет совокупность этических требований, вытекающих из принципов педагогической морали, ключевыми нормами которой являются профессиональный педагогический долг, педагогическая справедливость, педагогическая честь и педагогический авторитет.

4. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с ЦВР и выполняет обязанности по обучению и воспитанию обучающихся и организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

5. Кодекс служит целям:

- установления этических норм и правил поведения для выполнения педагогами своей профессиональной деятельности;
- содействия укреплению авторитета педагогических работников ЦВР;
- сохранения в образовательном процессе ЦВР нравственной ответственности педагога за воспитание личности гражданина России;
- утверждения необходимости личностной позиции педагога как гражданина России;
- обеспечения единых норм поведения педагогических работников ЦВР.

6. Задачи Кодекса:

- сформировать методологическую основу профессиональной этики педагогических работников ЦВР;
 - выработать у педагогов стремление соблюдать этические нормы поведения;
 - ориентировать молодых специалистов на решение этических задач различной степени сложности;
 - выступать средствами профессионально-общественного контроля за соблюдением принципов профессиональной этики и формирования уважительного отношения к педагогической деятельности в общественном сознании.
7. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.
8. Кодекс как свод ценностных категорий профессии педагога принимается педагогическим сообществом ЦВР.
9. Кодекс действует для всех педагогических работников ЦВР, разделяющих принципы его деятельности.

II. Основные принципы

профессиональной этики педагогических работников ЦВР

10. Педагог сохраняет культурные и исторические традиции Донского края, России, хранит, преумножает лучшие традиции ЦВР, с уважением и гордостью относится к значимым событиям и важным датам в истории города, района, донского региона, страны, передает это отношение обучающимся.
11. В своей деятельности педагог руководствуется принципами гуманности, законности, взаимоуважения, демократичности, справедливости, профессионализма.
12. Педагог занимает активную жизненную позицию, обладает высоким уровнем гражданской культуры.
13. Педагог обязан обеспечить равные права на получение дополнительного образования любого подростка вне зависимости от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности, его социального статуса, религиозных убеждений, материального положения, исключаящую какую-либо дискриминацию.
14. Профессиональная компетентность наряду с гуманистической нравственной позицией, предполагающей высокую требовательность к себе, способность признавать и исправлять собственные ошибки, дает педагогу ЦВР право на самостоятельное принятие педагогических решений, за которые он несет личную ответственность.
15. Педагог своим поведением стремится подавать положительный пример всем участникам образовательного процесса ЦВР.
16. Педагог дорожит своей репутацией, не занимается аморальной и противоправной деятельностью.

17. Педагог соблюдает правила русского языка, культуру устной и письменной речи, не использует сам и не допускает использования в присутствии всех участников образовательного процесса ругательств, вульгаризмов, грубых или оскорбительных фраз.

18. Внешний вид педагогического работника ЦВР при выполнении трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению ко всем участникам образовательного процесса ЦВР и других организаций, осуществляющих образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Этические правила профессионального поведения педагога ЦВР

19. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы, семья являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

20. Педагог стремится к повышению положительной мотивации к обучению и профессиональному самоопределению у обучающихся, развитию у них познавательной активности и интереса, инициативы, творческих способностей, способностей к труду в условиях современного мира, формированию гражданской позиции и культуры здорового и безопасного образа жизни.

21. Педагог осуществляет свою деятельность на высоком профессиональном уровне, применяет педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания, развивающие ответственность, самостоятельность, желание сотрудничать и помогать другим и несет личную ответственность за результат.

22. При возникновении профессиональных затруднений педагог обязан немедленно обратиться за помощью к коллегам и специалистам в области образования.

23. Педагог оказывает профессиональную помощь и поддержку коллегам в случае обращения к нему.

24. Педагог обязан активно участвовать в работе семинаров, конференций, педагогических объединений, методических комиссий, творческих групп, ресурсных центров.

25. Педагог должен уметь провести беспристрастный самоанализ своей педагогической деятельности при осуществлении образовательного процесса.

26. Во взаимоотношениях с коллегами педагог обязан быть честным, справедливым, порядочным, с уважением относиться к их знаниям и опыту, а также быть готовым бескорыстно передавать свой опыт и знания, обладать коммуникативной культурой.

27. Критика в адрес коллеги может быть только аргументированной, корректной и конструктивной. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег.

28. Педагог стремится строить отношения с участниками образовательного процесса ЦВР на основе взаимного уважения и доброжелательности.

29. Педагог должен уважать честь и достоинство обучающегося, не может ни санкционировать, ни оставить без внимания любые формы проявления жестокости или унижения по отношению к обучающимся.

30. Грубое и негуманное отношение к обучающимся, унижение их человеческого достоинства, а также любые проявления превосходства или выражение к кому-либо из них предпочтения или неприязни со стороны педагога недопустимы.
31. Педагог обязан проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся.
32. Педагог обязан учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими учреждениями.
33. Педагог добровольно и сознательно осуществляет помощь родителям (законным представителям) в решении вопросов, связанных с процессом образования и воспитания их детей при их добровольном согласии.
34. Педагог обязан хранить в тайне информацию об обучающихся, доверенную ему участниками образовательного процесса, в том числе высказанное мнение о родителях (законных представителях), педагогах, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.
35. Педагог не вправе препятствовать родителю (законному представителю) в выборе формы получения образования, образовательного учреждения; в защите законных прав и интересов обучающегося и участии в управлении образовательной организацией.
36. Педагог не вправе препятствовать родителю (законному представителю), решившему доверить дальнейшее развитие и воспитание своего ребенка другому педагогу.
37. Педагог не имеет права допускать обсуждение действий, негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии обучающихся и их родителей (законных представителей).
38. Педагог не имеет права вступать с обучающимся в финансовые отношения. Педагог избегает ситуаций, способствующих возникновению конфликта интересов. При возникновении ситуации, связанной с конфликтом интересов действует в соответствии с законодательством Российской Федерации.
39. Педагогу следует воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении им трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ЦВР:
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;
 - угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.
40. Педагогу надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, лично быть образцом честности, беспристрастности и справедливости.
41. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБУ ДО ЦВР, ее руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- в) использование должностного положения для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

42. В соответствии со статьей 21 Трудового Кодекса Российской Федерации работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

43. Кодекс является добровольно принятой нормой.

44. Соблюдение педагогом ЦВР положений Кодекса - один из критериев его профессионального поведения, что может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим образовательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

45. За нарушение положений Кодекса педагог несёт моральную ответственность перед педагогическим сообществом и своей совестью, его поведение может рассматриваться на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом ЦВР и (или) комиссиях по урегулированию споров, между участниками образовательных отношений.

46. Нарушение положений Кодекса подлежит моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных законодательством, может повлечь применение меры юридической ответственности.

